

4 Quadranten

Das Erfolgsrezept für eine ganzheitliche Transformation

 **change architects.io**

Was wir als Trend in Unternehmen beobachten ...

RESULTIERENDE HERAUSFORDERUNGEN

- ... veränderte Markt- und Kundenanforderungen
- ... hoher Kosten- und Wettbewerbsdruck
- ... schleppende Transformationsprojekte
- ... Generationen- und Wertekonflikte im Arbeitsalltag
- ... agile Arbeitsformen stoßen auf traditionelle Strukturen

GEWOHNTEN DENKWEISEN

- ... hierarchisch mit Vorgaben
- ... Überlegen und Absichern
- ... bewahrendes & analoges Denken
- ... Veränderung ist Gefahr
- ... dogmatisch & traditionell
- ... Vergangenheit hat Wert

NEUE DENKWEISEN

- ... im Netzwerk selbstorganisiert
- ... Machen/ Scheitern und Lernen
- ... disruptives Denken
- ... Veränderung ist Teil des Erfolgs
- ... digital & schnelllebig
- ... nur die Zukunft zählt

Der **Kulturkonflikt** aufgrund unterschiedlicher Denkweisen in Unternehmen war noch nie größer als heute und führt zu massiven Herausforderungen.

Was wir als Reaktion der Unternehmen auf den Trend beobachten ...

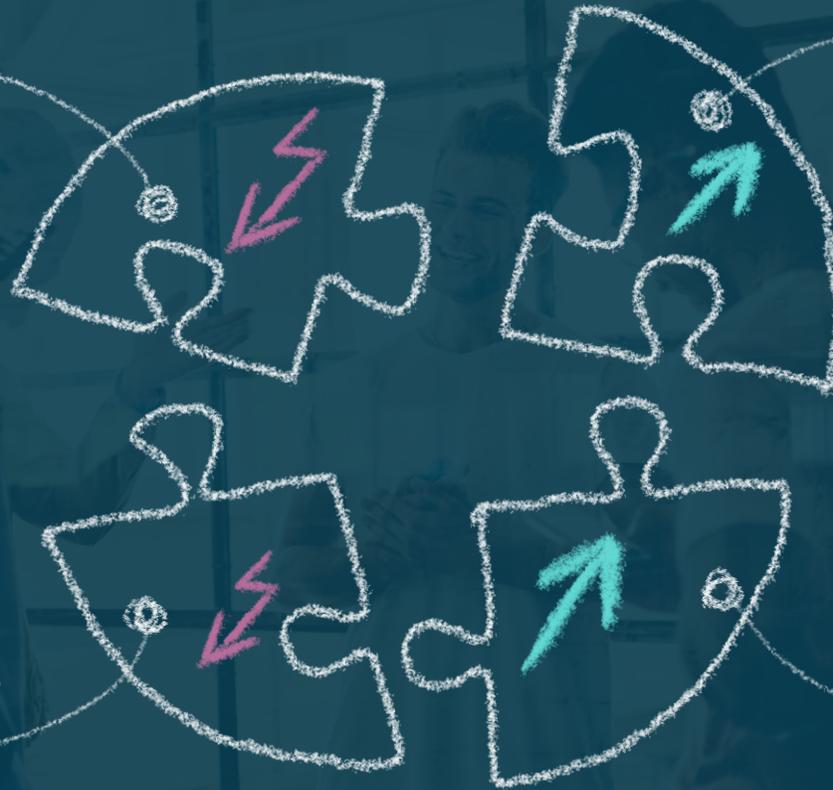
INDIVIDUUM / NICHT SICHTBAR

- › Mindset und Haltung
- › Persönliche Motivation
- › Bedürfnisse, Ängste, Wünsche

KOLLEKTIV / NICHT SICHTBAR

- › Kommunikationsformen
- › Unternehmenskultur, -vision, -werte
- › Führungsverständnis und Arbeitsweise

Individuum: Einzelperson im Unternehmen
Kollektiv: Gesamtunternehmen, Team,...



INDIVIDUUM / SICHTBAR

- › Training, Schulungen
- › Kompetenzentwicklung
- › Wissen und Fähigkeiten

KOLLEKTIV / SICHTBAR

- › Prozesse, Methoden, Tools
- › Organisationsstruktur
- › Arbeitsform und -mittel

sichtbar: äußere Sicht auf Kollektiv und Individuum
nicht sichtbar: innere Sicht auf Kollektiv und Individuum

Im „sichtbaren“ Bereich werden viele **Ressourcen** investiert.
Eine fehlende Bearbeitung des „nicht sichtbaren“ Bereichs verhindert vielfach die **volle Wirkung**.

Unsere Antwort: Ganzheitlicher Blick auf alle 4 Quadranten⁽¹⁾

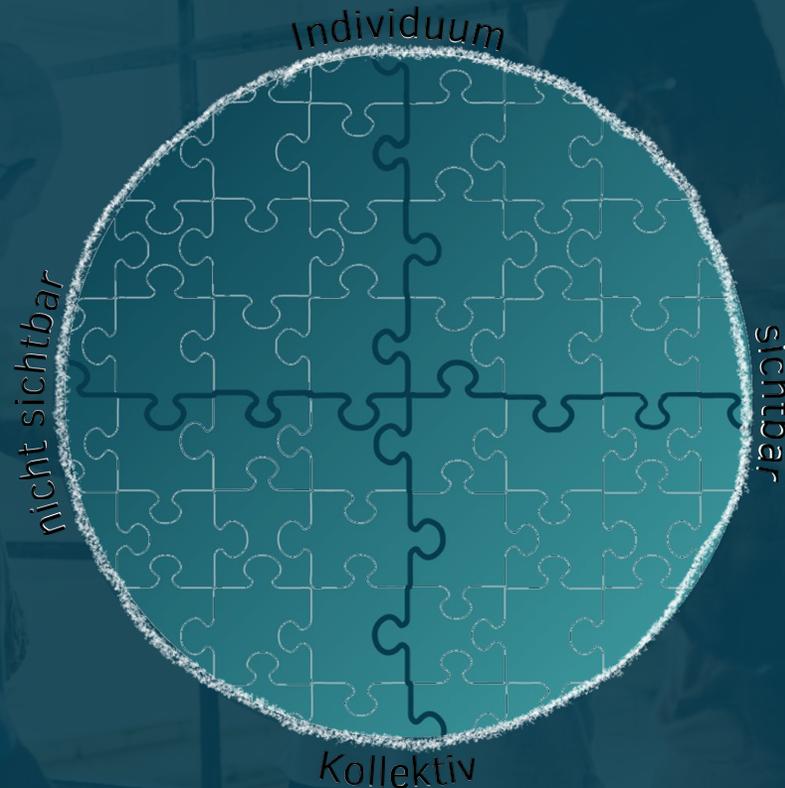
INDIVIDUUM / NICHT SICHTBAR

- › Mindset und Haltung
- › Persönliche Motivation
- › Bedürfnisse, Ängste, Wünsche

KOLLEKTIV / NICHT SICHTBAR

- › Kommunikationsformen
- › Unternehmenskultur, -vision, -werte
- › Führungsverständnis und Arbeitsweise

Individuum: Einzelperson im Unternehmen
Kollektiv: Gesamtunternehmen, Team,...



INDIVIDUUM / SICHTBAR

- › Training, Schulungen
- › Kompetenzentwicklung
- › Wissen und Fähigkeiten

KOLLEKTIV / SICHTBAR

- › Prozesse, Methoden, Tools
- › Organisationsstruktur
- › Arbeitsform und -mittel

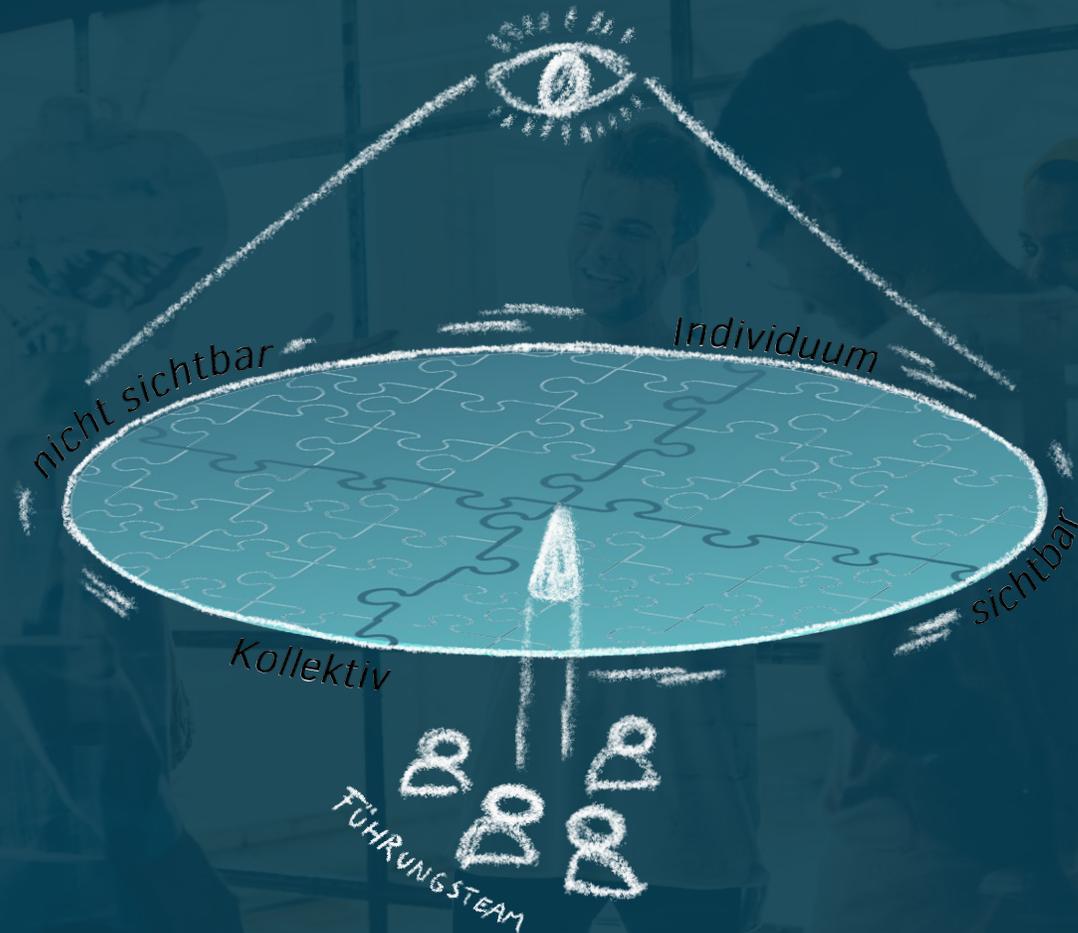
sichtbar: äußere Sicht auf Kollektiv und Individuum
nicht sichtbar: innere Sicht auf Kollektiv und Individuum

Wir behalten „DAS GANZE“ im Blick und verbinden die einzelnen Puzzle-Teile miteinander.
Ihre Transformation wird zur wirkungsvollen **ganzheitlichen** Transformation.

⁽¹⁾ In Anlehnung an die integrale Theorie u.a. nach Ken Wilber und Frédéric Laloux

Die Herausforderung des Führungsteams ist Balance

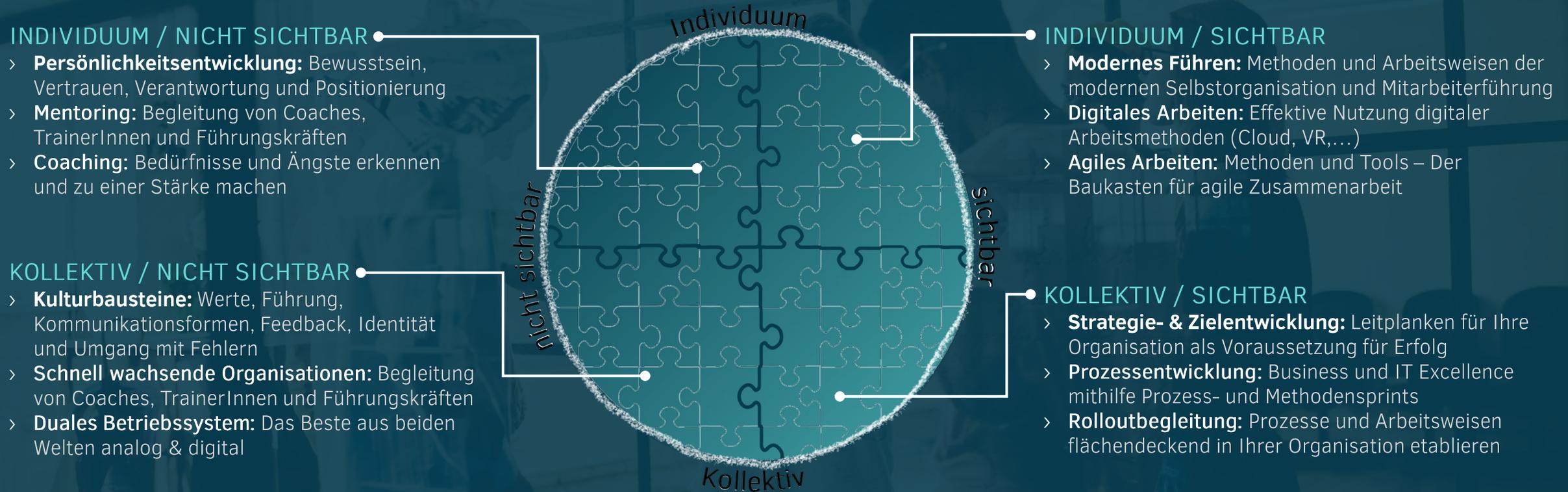
nicht sichtbare
Maßnahmen



sichtbare
Maßnahmen

Wir erarbeiten mit dem Führungsteam **wirkungsvolle Maßnahmen** im „nicht sichtbaren“ Bereich. Die **Change Architektur** für die **ganzheitliche Transformation Ihres Unternehmens** entsteht.

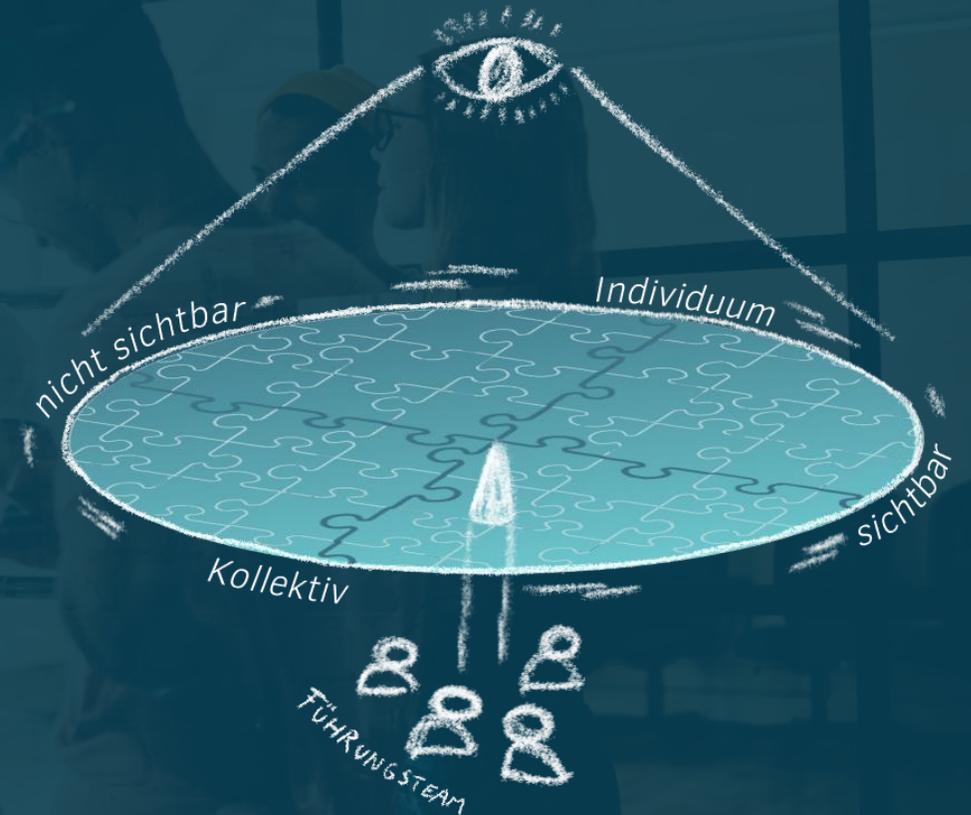
Ihre change architects: Ein Team mit Erfahrung aus allen Blickwinkeln



Wir bauen die Brücke von „rechts nach links“ und stärken den „nicht sichtbaren“ Bereich. Für **Ihre ganzheitliche Transformation** stehen **unsere Expert*innen** in allen 4 Quadranten bereit.

Was uns als **change architects** auszeichnet und verbindet

- › **Wir** begleiten Ihre ganzheitliche Transformation auf Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse und der integralen Systemtheorie⁽¹⁾
- › **Wir** behalten „DAS GANZE“ im Blick und verbinden die „sichtbaren“ mit den „nicht sichtbaren“ Bereichen
- › **Wir** unterstützen Führungskräfte dabei, die richtige Balance zu halten
- › **Wir** leben das digitale Arbeiten und moderne Kulturen im eigenen Unternehmen
- › **Wir** verbinden Tradition und Erfahrung mit neuen, agilen Ansätzen
- › **Wir** schaffen eine Kultur des gegenseitigen Verständnisses und leben den Generationendialog



Wir sind Ihre **change architects mit Erfahrung aus allen Blickwinkeln und begleiten Sie ganzheitlich. Entweder als **Orchestrator Ihrer Transformation** oder zu **gezielten Einzelmaßnahmen**.**

⁽¹⁾ In Anlehnung an die integrale Theorie u.a. nach Ken Wilber und Frédéric Laloux



Alexander Rauscher
Lead Architekt



Christian Schneider
Lead Architekt



David Schneiderbauer
Lead Architekt

Kontakt:



hello@changearchitects.io



change architects.io

mehr erfahren:



www.changearchitects.io



[Changearchitects.io_YouTube](https://www.youtube.com/Changearchitects.io)