

# Projektreferenz

Generationendialog in  
traditionellen Organisationen

 **change architects.io**

# Summary: Generationendialog in traditionellen Organisationen

## Projektziele:

- › Verständnissaufbau der Mitarbeiter\*innen und im Mgmt.: Das Beste aus den beiden Welten analog und digital
- › Entwicklung einer gegenseitigen Wertschätzung der Unterschiedlichkeit über Generationen hinweg
- › Verbesserung der digitalen Transformationsfähigkeit bei jedem Einzelnen und in der Organisation
- › Schaffen eines Rahmens, der es jedem Beteiligten ermöglicht, seinen besten Beitrag einzubringen

## Herausforderungen:

- › Für den Erfolg der digitalen Transformation kommt es entscheidend auf die Dialog-Bereitschaft und -Fähigkeit aller Hierarchieebenen an. Dabei müssen zum ersten Mal in der Industriegeschichte vier sehr unterschiedliche Generationen (Baby Boomer, X, Y und Z) gemeinsam diese Vernetzungsleistung erbringen
- › Laut Shell-Jugendstudie 2019 fühlen sich junge Menschen generell nicht hinreichend gefragt und einbezogen
- › Die erfahrene Generation wiederum ist z.T. von neuen Techniken und Medien überfordert

## Vorgehen:

- › **Workshop 1:** Bestandsaufnahme der erfolgskritischen Themen für den Generationendialog. Clustern von Practice-Themen und Benennen von Dialog-Verantwortlichen. Bearbeitung der Practice-Themen in gemischten Dialog-Teams. Mentoring durch Generationendialog-Profis.
- › **Workshop 2:** Präsentation der Ergebnisse der Dialog-Teams. Ableiten übergreifender Erkenntnisse und Festlegen von Maßnahmen zur Verhaltensanpassung und Vertiefung des Generationendialogs.
- › **Begleitung/ Mentoring:** Aufsetzen einer angemessenen Transformations-Architektur und Umsetzungsbegleitung

## Erfolgsfaktoren:

- › Vorgespräch mit Auftraggeber\*in zur Einschätzung der Ausgangslage
- › Einzelgespräche und Einbezug der jeweiligen Schlüsselpersonen der Generationen Baby Boomer, X, Y und Z
- › Praktisches Erproben der Meta-Kompetenzen "Kooperations- und Vernetzungsfähigkeit"
- › Hürden erkennen und Hürden abbauen: Praktisches Erarbeiten der Vor- und Nachteile aus analoger und digitaler Welt, Schaffung von „Aha-Erlebnissen“



Branche



Projektlaufzeit



Unternehmens-  
größe





**Alexander Rauscher**  
Lead Architekt



**Christian Schneider**  
Lead Architekt



**David Schneiderbauer**  
Lead Architekt



**Astrid Reiter**  
Lead Architektin

## Kontakt:



[hello@changearchitects.io](mailto:hello@changearchitects.io)

## mehr erfahren:



[www.changearchitects.io](http://www.changearchitects.io)



[Changearchitects.io\\_YouTube](https://www.youtube.com/Changearchitects.io)



**change architects.io**