

### Was wir als Trend in Unternehmen beobachten ...

#### RESULTIERENDE HERAUSFORDERUNGEN

- ... veränderte Markt- und Kundenanforderungen
- ... hoher Kosten- und Wettbewerbsdruck
- ... schleppende Transformationsprojekte
- ... Generationen- und Wertekonflikte im Arbeitsalltag
- ... agile Arbeitsformen stoßen auf traditionelle Strukturen

#### **GEWOHNTE DENKWEISEN**

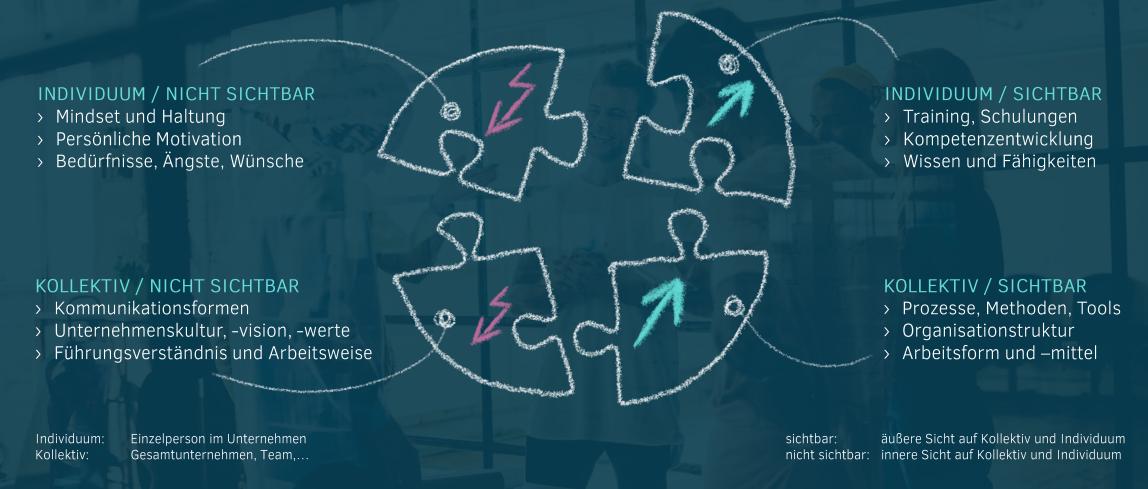
- ... hierarchisch mit Vorgaben
- ... Überlegen und Absichern
- ... bewahrendes & analoges Denken
- ... Veränderung ist Gefahr
- ... dogmatisch & traditionell
- ... Vergangenheit hat Wert

### **NEUE DENKWEISEN**

- ... im Netzwerk selbstorganisiert
- ... Machen/ Scheitern und Lernen
- ... disruptives Denken
- ... Veränderung ist Teil des Erfolgs
- ... digital & schnelllebig
- ... nur die Zukunft zählt

Der **Kulturkonflikt** aufgrund unterschiedlicher Denkweisen in Unternehmen war noch nie größer als heute und führt zu massiven Herausforderungen.

### Was wir als Reaktion der Unternehmen auf den Trend beobachten ...



Im "sichtbaren" Bereich werden viele **Ressourcen** investiert. Eine fehlende Bearbeitung des "nicht sichtbaren" Bereichs verhindert vielfach die **volle Wirkung**.

# Unsere Antwort: Ganzheitlicher Blick auf alle 4 Quadranten<sup>(1)</sup>

#### INDIVIDUUM / NICHT SICHTBAR

- > Mindset und Haltung
- > Persönliche Motivation
- > Bedürfnisse, Ängste, Wünsche

### KOLLEKTIV / NICHT SICHTBAR

- > Kommunikationsformen
- > Unternehmenskultur, -vision, -werte
- > Führungsverständnis und Arbeitsweise

ındividuum sichtbar Kollektiv

#### INDIVIDUUM / SICHTBAR

- > Training, Schulungen
- > Kompetenzentwicklung
- > Wissen und Fähigkeiten

#### KOLLEKTIV / SICHTBAR

- > Prozesse, Methoden, Tools
- > Organisationstruktur
- > Arbeitsform und -mittel

Individuum: Kollektiv:

Einzelperson im Unternehmen Gesamtunternehmen, Team,... sichtbar:

äußere Sicht auf Kollektiv und Individuum nicht sichtbar: innere Sicht auf Kollektiv und Individuum

Wir sind Ihre Architekt\*innen und verbinden die einzelnen Puzzle-Teile miteinander. Ihre Transformation wird zur wirkungsvollen ganzheitlichen Transformation.

(1) In Anlehnung an die integrale Theorie u.a. nach Ken Wilber und Frédéric Laloux

# Die Herausforderung des Führungsteams ist Balance

nicht sichtbar *Individuum* nicht sichtbare Maßnahmen Kollektiv

sichtbare Maßnahmen

Wir erarbeiten mit dem Führungsteam wirkungsvolle Maßnahmen im "nicht sichtbaren" Bereich. Die Change-Architektur für die ganzheitliche Transformation Ihres Unternehmens entsteht.

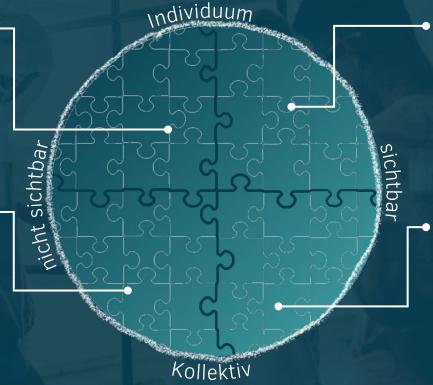
# Ihre change architects: Ein Team mit Erfahrung aus allen Blickwinkeln

### Individuelle Entwicklung •

- > **Persönlichkeitsentwicklung:** Bewusstsein, Vertrauen, Verantwortung und Positionierung
- > Mentoring: Begleitung von Coaches, TrainerInnen und Führungskräften
- > Coaching: Bedürfnisse und Ängste erkennen und zu einer Stärke machen

### Kultur- & Systementwicklung -

- Kulturbausteine: Werte, Führung, Kommunikationsformen, Feedback, Identität und Umgang mit Fehlern
- > Schnell wachsende Organisationen: Begleitung von Coaches, TrainerInnen und Führungskräften
- > Duales Betriebssystem: Das Beste aus beiden Welten analog & digital



### Trainings und Schulungen

- > Modernes Führen: Methoden und Arbeitsweisen der modernen Selbstorganisation und Mitarbeiterführung
- > **Digitales Arbeiten:** Effektive Nutzung digitaler Arbeitsmethoden (Cloud, VR,...)
- Agiles Arbeiten: Methoden und Tools Der Baukasten für agile Zusammenarbeit

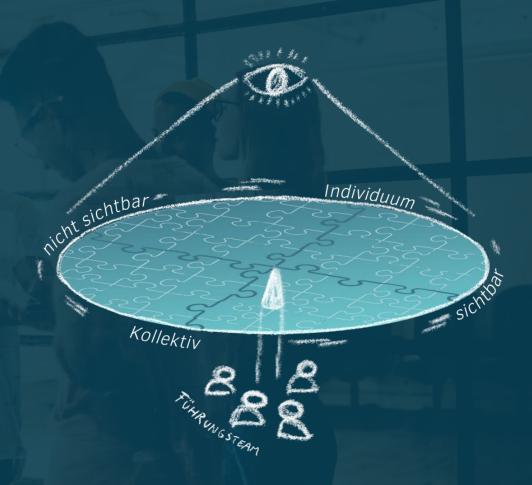
### → Prozess-/ Methodengestaltung und Rollout

- Strategie- & Zielentwicklung: Leitplanken für Ihre Organisation als Voraussetzung für Erfolg
- > Prozessentwicklung: Business und IT Excellence mithilfe Prozess- und Methodensprints
- > Rolloutbegleitung: Prozesse und Arbeitsweisen flächendeckend in Ihrer Organisation etablieren

Wir bauen die Brücke von "rechts nach links" und stärken den "nicht sichtbaren" Bereich. Für Ihre ganzheitliche Transformation stehen unsere Expert\*innen in allen 4 Quadranten bereit.

### Was uns als change architects auszeichnet und verbindet

- Wir begleiten Ihre ganzheitliche Transformation auf Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse und der integralen Systemtheorie<sup>(1)</sup>
- > **Wir** behalten "DAS GANZE" im Blick und verbinden die "sichtbaren" mit den "nicht sichtbaren" Bereichen
- Wir unterstützen Führungskräfte dabei, die richtige Balance zu halten
- > **Wir** leben das digitale Arbeiten und moderne Kulturen im eigenen Unternehmen
- > **Wir** verbinden Tradition und Erfahrung mit neuen, agilen Ansätzen
- > **Wir** schaffen eine Kultur des gegenseitigen Verständnisses und leben den Generationendialog



Wir sind Ihre change architects mit Erfahrung aus allen Blickwinkeln und begleiten Sie ganzheitlich. Entweder als Orchestrator Ihrer Transformation oder zu gezielten Einzelmaßnahmen.



Alexander Rauscher Lead-Architekt für Transformation



**Teresa Havlicek** Lead-Architektin für Transformation



**Nicolas Kaiser** Lead-Architekt für Transformation

### **Kontakt:**



hello@changearchitects.io



+43 1934 6805

# change architects.io

### mehr erfahren:



www.changearchitects.io



Changearchitects.io YouTube